

УТВЕРЖДАЮ

Директор Муниципального  
общеобразовательного учреждения «Средняя  
общеобразовательная школа № 72» Ленинского  
района г. Саратова

  
Т.С. Артемова  
«28» ноября 2017г.

Приказ от 28.11.2017 № 532

**Положение  
о повышении квалификации педагогических работников  
Муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 72»  
Ленинского района г. Саратова**

Рассмотрено  
на заседании педагогического совета

Протокол № 02 от 28.11.2017

Рассмотрено  
на заседании Управляющего совета

Протокол № 02 от 18.11.2017

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение является документом, регламентирующим работу школы по повышению квалификации педагогов.

1.2. Положение устанавливает порядок направления педагогических работников на курсы повышения квалификации, отчетности после их прохождения.

1.3. Положение призвано обеспечить:

- упорядочение и развитие системы повышения квалификации педагогических работников МОУ «СОШ № 72»;
- положительное изменение качественных показателей труда педагогических работников и деятельности школы в целом.

1.4. Настоящее Положение разработано в соответствии с ФЗ «Об образовании в РФ» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ.

## **2. Цели и задачи повышения квалификации.**

2.1. Целью повышения квалификации является ликвидация несоответствия между реальным и необходимым уровнем профессиональной подготовки специалистов для успешного решения задач, стоящих перед школой в современных условиях, подготовка учителя как субъекта профессиональной деятельности.

2.2. Задачи повышения квалификации педагогических работников:

- максимальное удовлетворение запросов педагогов на курсовую подготовку;
- организация непрерывного профессионального образования педагогических кадров через внутришкольную систему повышения квалификации;
- развитие и совершенствование системы дистанционного обучения педагогических кадров;
- организация мониторинга профессионального роста педагогов.

## **3. Организация повышения квалификации педагогических работников МОУ «СОШ № 72»**

3.1. Система повышения квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- специальное обучение (курсы), организуемое в образовательных учреждениях системы повышения квалификации работников образования МО «Город Саратов» (в том числе дистанционное);
- профессиональная переподготовка;
- инновационная и экспериментальная деятельность в педагогической практике;
- участие в школьных методических мероприятиях;
- самообразование.

3.2. Целью профессиональной переподготовки специалистов является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, необходимым для выполнения нового вида профессиональной педагогической деятельности. По результатам прохождения профессиональной переподготовки специалисты получают диплом государственного образца, удостоверяющий их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере.

3.3. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка преподавателей школы может проводиться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным образовательным программам. Эффективной считается система чередования форм повышения квалификации: очная, дистанционная.

3.4. Основанием для издания приказа о направлении на курсы повышения квалификации являются:

- план повышения квалификации педагогических работников МОУ «СОШ № 72»;
- документ, подтверждающий согласование вопроса об обучении специалиста по программе дополнительной переподготовки
- документ, подтверждающий прохождение электронной регистрации в качестве слушателя курса.

3.5. Повышение квалификации в ОУ системы повышения квалификации работников образования проводится по мере необходимости, но не реже чем один раз в три года в течение

всей трудовой деятельности педагогического работника школы по профилю его педагогической деятельности.

Периодичность прохождения педагогическими работниками курсовой подготовки устанавливается администрацией школы.

3.6. С целью создания условий для непрерывного профессионального образования педагогических кадров заместителем директора по УВР, методическим советом школы ежегодно создается программа внутришкольной методической учебы.

#### **4. Формы повышения квалификации педагогических работников.**

4.1. Система повышения квалификации учителей организуется в следующих формах:

- коллективные (деятельность МО, очная и дистанционная курсовая подготовка и переподготовка, тематические педсоветы, семинары – практикумы, методические недели и месячники, участие в профессиональных конкурсах, работа в творческих группах, другие формы);
- индивидуальные (наставничество, методическая консультация, самообразование, очная и дистанционная курсовая подготовка и переподготовка).

#### **5. Отчётность о повышении квалификации.**

5.1. Слушатели, успешно прошедшие курс обучения вне школы, предоставляют документы государственного образца:

- документ о повышении квалификации (в объеме от 72 до 144 часов);
- справку установленного образца о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе тематических и проблемных семинаров в объеме до 72 часов.

5.2. Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки учителей предоставляются в школу не позднее, чем через 3 дня после прохождения обучения.

5.3. Результаты работы во временных внутришкольных творческих группах, педагогических советах, МО, других методических мероприятиях предоставляются в виде письменных материалов о проделанной работе (план работы, материалы заседаний, публикации, аналитические отчеты, реферирование литературы, методические материалы и др.).

Гр. \_\_\_\_\_  
пронумеровано,  
скреплено печатью  
на 5 листах

Директор  
МОУ «СОШ № 72»

*Т.С. Артемова*  
Т.С. Артемова

